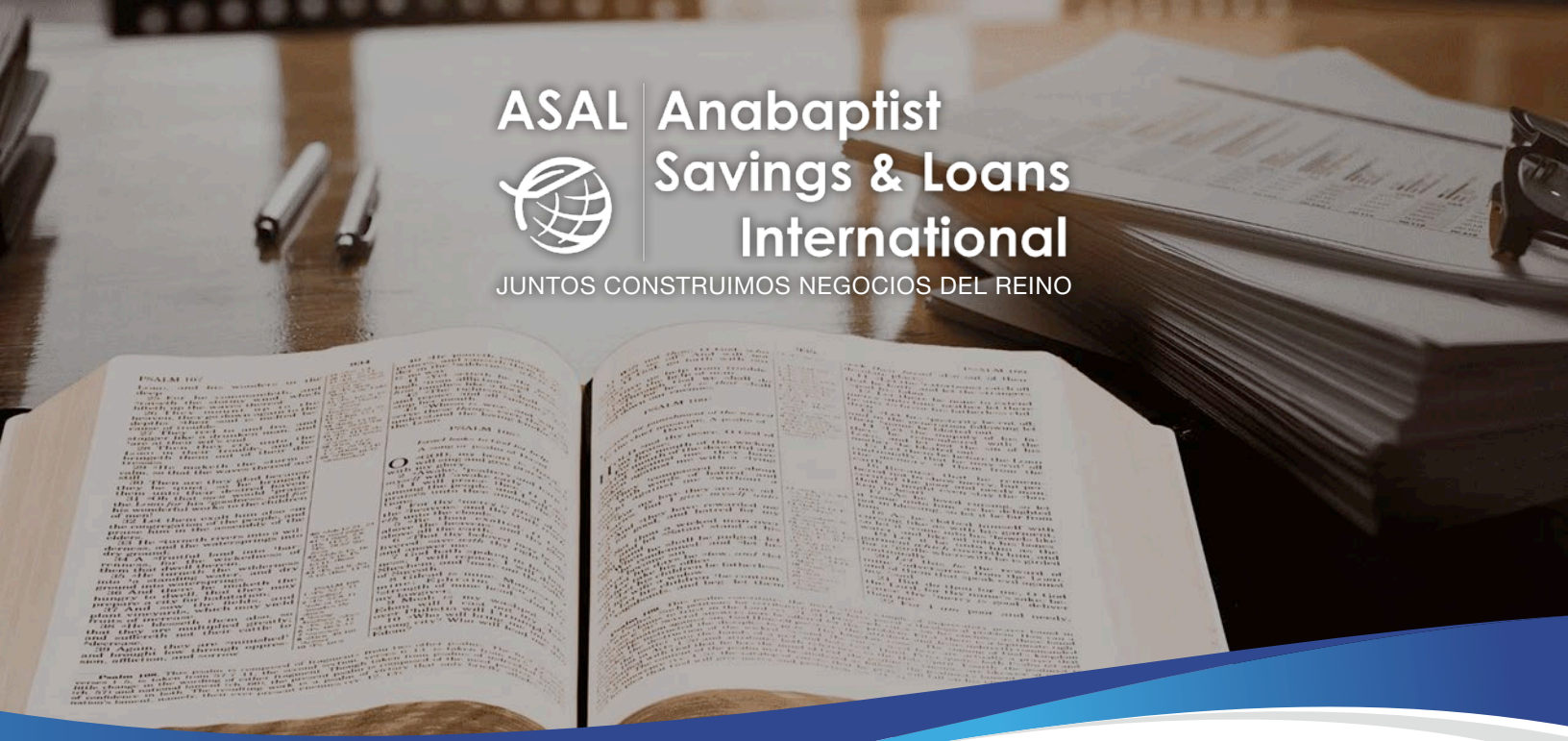


ASAL Anabaptist Savings & Loans International
JUNTOS CONSTRUIMOS NEGOCIOS DEL REINO

ASAL CIRCULAR SEMESTRAL
Volumen 6, Emisión 2 | Otoño 2025

ACTUALIZACIÓN ORGANIZATIVA

Organizaciones de ayuda mutua y organizaciones sin fines de lucro saludables

Leland Ulrich, presidente ejecutivo

En este artículo incorporamos las **organizaciones de ayuda mutua** y **las sin fines de lucro** en el marco de los Siete pilares de las comunidades del reino sostenibles. Aunque sus contextos difieren, ambas organizaciones comparten el mismo latido: identificar necesidades, conectar recursos y administrarlos fielmente para la gloria de Dios.

Las organizaciones de ayuda mutua enfocan principalmente lo interno, cuidan de los hermanos y hermanas dentro de la familia de la fe y se aseguran de que nadie sufra necesidad. Las organizaciones sin fines de lucro suelen enfocar lo externo, al atender las necesidades más amplias de la sociedad, extender el testimonio del reino en el ámbito público y servir a los vulnerables más allá del círculo inmediato de la iglesia. Ambas pueden ser reactivas —al brindar alivio en momentos de crisis— o proactivas —al construir soluciones preventivas y estructuras de cuidado a largo plazo—. En su mejor expresión, encarnan las palabras de Cristo: *"Sobrellevad los unos las cargas de los otros, y cumplid así la ley de Cristo"* (Gálatas 6:2), así como su llamado a ser sal y luz en el mundo (Mateo 5:13–16).



1. Visión

La visión es lo que orienta a estas organizaciones al establecer un resultado claro para el futuro. Sin visión, los esfuerzos se dispersan y pierden sentido. Con visión, las personas se unen en torno a algo mayor que ellas mismas. En el caso de la ayuda mutua, la visión refleja la iglesia de Hechos 4, donde *"no había entre ellos ningún necesitado"* (Hechos 4:34–35). El sueño es una comunidad tan unida en Cristo que toda necesidad sea vista y atendida con amor.

En el caso de las organizaciones sin fines de lucro, la visión a menudo se extiende hacia lo externo, lo que supone sistemas rotos restaurados, injusticias revertidas y comunidades que crecen en justicia y paz. Isaías 61 describe al pueblo de Dios levantando las ruinas y reparando las devastaciones de generaciones. Ya sea interno o externo, la visión apunta al reino que irrumpe en el presente.

2. Misión

Si la visión es el "resultado futuro declarado", entonces la misión es "lo que se hará para alcanzarlo". Las organizaciones de ayuda mutua a menudo cumplen una misión como la siguiente: *brindar apoyo centrado en Cristo en tiempos de dificultad, administrando los recursos con dignidad, responsabilidad y amor.* Por el contrario, las organizaciones sin fines de lucro pueden describir su misión en términos de movilizar a voluntarios, desarrollar programas o promover soluciones redentoras en el ámbito público.

Ambas reflejan el ejemplo de Jesús, quien declaró con claridad

su misión: *"El Hijo del Hombre vino a buscar y a salvar lo que se había perdido"* (Lucas 19:10). La misión enfoca el trabajo, evita el desvío de la organización y les recuerda a todos lo que Dios ha confiado específicamente en sus manos.

3. Valores fundamentales

Los valores fundamentales funcionan como barandillas que mantienen la obra alineada con la cultura del reino. No solo moldean lo que hacemos, sino también cómo lo hacemos. Valores como el amor de Dios en acción (1 Juan 3:18), la dignidad de todos (Génesis 1:27), la administración fiel (Lucas 16:10–11), la transparencia e integridad (2 Corintios 8:21) y la solidaridad comunitaria (Romanos 12:10) forman la columna vertebral de la confianza.

Cuando estos valores se comparten mediante líderes, personal, voluntarios y donantes, se crea una cultura en la que las personas saben que no solo forman parte de una organización, sino también de una familia del reino en misión conjunta.

4. Propósito

El propósito responde a la pregunta: "¿Por qué existimos?". Con respecto a la ayuda mutua, la respuesta es: existimos para mostrar el amor de Cristo dentro de la familia de la fe, de modo que ningún miembro sufra solo, haciendo eco de la enseñanza de Pablo: *"Si un miembro sufre, todos los miembros sufren con él"* (1 Corintios 12:26). En el caso de las organizaciones sin fines de lucro, el propósito es glorificar a Dios al servir a las personas y atender la desintegración del mundo con soluciones redentoras, cumpliendo el llamado de Pablo: *"Hacedlo todo para la gloria de Dios"* (1 Corintios 10:31).

El propósito alimenta la perseverancia. Estabiliza a las organizaciones en tiempos difíciles y mantiene su labor anclada en una trascendencia eterna, no en resultados temporales.

5. Organización

Dios es un Dios de orden, no de confusión (1 Corintios 14:40). Las estructuras organizacionales saludables reflejan esta verdad. Los grupos de ayuda mutua necesitan claridad en los roles y procesos para que los miembros sepan a dónde acudir en momentos de necesidad y los líderes sepan cómo responder con justicia y compasión. Las organizaciones sin fines de lucro requieren estructuras para gestionar al personal, a los voluntarios y a las alianzas, garantizando la responsabilidad y el enfoque sin caer en la burocracia.

Cuando el liderazgo se ejerce con humildad y servicio, siguiendo el modelo de Cristo, que dice: *"el que quiera hacerse grande entre vosotros será vuestro servidor"* (Marcos 10:43–45), la organización se convierte en una imagen viva del orden y la gracia de Dios.

6. Operaciones

Las operaciones son las prácticas cotidianas que hacen realidad la visión y la misión. En el caso de la ayuda mutua, esto puede implicar procesos cuidadosos de admisión, una distribución sabia de recursos y una comunicación clara con los miembros. En cuanto a las organizaciones sin fines de lucro, las operaciones incluyen la ejecución de programas, la coordinación de voluntarios, la elaboración de informes y la implementación de acciones preventivas.

La esencia de las operaciones del reino es la diligencia con dignidad. Proverbios 27:23 nos exhorta: *"Sé diligente en conocer el estado de tus ovejas"*. En la práctica, esto implica administrar los recursos con esmero, tratar cada solicitud con respeto y garantizar que la ayuda fluya de manera eficaz y justa. Las operaciones, cuando se realizan con integridad, van más allá de la gestión de tareas: se convierten en ministerio, donde las personas encuentran el amor de Cristo de forma tangible.

7. Finanzas

Las finanzas son un encargo sagrado. Cada donativo, sea un dólar de un miembro de la iglesia o una gran subvención de un donante, pertenece a Dios (Salmo 24:1). Las organizaciones de ayuda mutua deben gestionar las contribuciones con transparencia y equidad para que la confianza no se rompa. Las organizaciones sin fines de lucro, con flujos financieros más amplios, deben demostrar una gestión rigurosa y responsable.

La iglesia primitiva abordó el tema de las finanzas al compartir con generosidad *"según la necesidad de cada uno"* (Hechos 2:45). Las buenas prácticas financieras no solo sostienen la labor, sino que también dan testimonio de la fidelidad de Dios y de la integridad de su pueblo.

8. Gobernanza

Finalmente, la gobernanza garantiza la responsabilidad y la fidelidad a largo plazo. En el caso de la ayuda mutua, este asunto suele adoptar la forma de la supervisión de la iglesia o de los consejos que garantizan la equidad y la conformidad con los principios bíblicos. En el caso de las organizaciones sin fines de lucro, las juntas o los consejos asesores proporcionan dirección, supervisión y discernimiento mediante la oración.

Hechos 6 nos da el modelo: los apóstoles nombraron líderes de confianza para supervisar la distribución diaria, de modo que la obra se realizara con equidad y fidelidad. La gobernanza protege a las organizaciones del favoritismo, el secretismo o la desviación, manteniendo a Cristo en el centro y la misión en el rumbo correcto.

Tres puntos fundamentales

Las organizaciones saludables miden el éxito no solo por los resultados, sino por el fruto:

1. **Impacto del reino**—¿Es Cristo glorificado y su cuerpo fortalecido?
2. **Impacto social**—¿Se levantan, sanan y unifican vidas y comunidades?
3. **Impacto económico**—¿Se administran los recursos con fidelidad para sostener el ministerio durante generaciones?

Como nos recuerda Pablo: *"Porque el reino de Dios no es comida ni bebida, sino justicia, paz y gozo en el Espíritu Santo"* (Romanos 14:17).

Reflexión final

Las organizaciones de ayuda mutua y las organizaciones sin fines de lucro, aunque distintas en su enfoque, están unidas en su propósito. La ayuda mutua fortalece la familia de la fe, mientras que las organizaciones sin fines de lucro extienden la compasión al resto del mundo. Juntas, forman las **manos de misericordia y compasión** en las Comunidades del reino sostenibles, identificando necesidades, movilizando recursos y administrándolos para producir el mayor fruto del reino.

Su verdadero poder se manifiesta cuando operan en relación con los otros seis pilares: iglesias íntegras, familias saludables, personas íntegras, educación integral, negocios del reino saludables y organizaciones cívicas saludables.

Cada pilar fortalece a los demás. Cuando las organizaciones de ayuda mutua y las organizaciones sin fines de lucro funcionan en armonía con todo el marco, aseguran que el pueblo de Dios sea atendido a nivel interno y posicionado como sal y luz en el ámbito externo. De este modo, su impacto no se limita al alivio temporal, sino que produce fruto duradero que da testimonio del reino a las siguientes generaciones.





GUATEMALA

Familia Lemus – Proyecto de casa de huéspedes y bodega

Carlos Lemus – Asesor de ASAL, Guatemala

TESTIMONIOS
DESDE EL CAMPO



Contexto histórico

Después de más de trece años de vivir en la misma comunidad, vimos cómo este lugar—tranquilo, estratégico y cercano a las carreteras principales que conectan todo el país— podía ser un sitio apropiado para atraer turistas nacionales e internacionales. También es ideal para aquellas familias que buscan un espacio seguro, cerca tanto de la Ciudad de Guatemala como de Antigua Guatemala. Así nació el sueño de construir una casa de huéspedes que no solo sirviera a nuestra familia, sino que también se convirtiera en una fuente de ingresos sostenible.

A la vez, durante más de una década operamos un negocio de producción de bebidas naturales para restaurantes. Sin embargo, el espacio reducido limitaba nuestro crecimiento, el almacenamiento de materia prima a granel y la posibilidad de aprovechar precios más competitivos. La oportunidad surgió cuando un vecino, justo al lado del terreno del Airbnb y de nuestra casa, nos ofreció vender un terreno. Fue la respuesta a los años de oración y a la clara dirección de invertir en un espacio propio para construir una bodega. Esto no solo resolvería nuestras necesidades inmediatas, sino que también abriría la puerta a futuras expansiones.

Ambos proyectos, Casa Kinwarik y la bodega, nacieron como un paso de fe y una visión de futuro para nuestra familia, gracias al financiamiento obtenido a través de ASAL.

Impacto familiar

Desde el principio, entendimos que estos proyectos no serían solo estructuras físicas, sino también espacios compartidos de aprendizaje y trabajo. La casa tipo Airbnb nos permite asignarle roles claros a cada miembro de la familia en áreas como la atención al huésped, la administración y el mantenimiento. Aunque apenas estamos comenzando, este proceso ya ha fortalecido nuestra comunicación y nuestro compromiso mutuo.

Por su parte, la bodega generaría más empleos en las operaciones del negocio. Hoy en día, todos participamos activamente, aprendiendo juntos que el sacrificio compartido produce no solo satisfacción material, sino también espiritual.

Impacto comunitario

Durante la construcción de la casa y la bodega, varias familias de la comunidad encontraron empleo. Estos proyectos fueron una fuente de ingresos para albañiles, proveedores y trabajadores locales.

Aunque es nueva, la Casa Kinwarik busca contribuir al turismo doméstico, ofreciendo a los viajeros nacionales e internacionales un espacio relajante con un ambiente cálido y familiar. Nuestro objetivo es que cada huésped experimente un ambiente acogedor y amable, tal como el que desearíamos para nosotros al viajar.

La bodega no solo representa una mejor organización y crecimiento de nuestro negocio, sino también la oportunidad de convertirnos en distribuidores de materia prima, apoyando a otros emprendedores y abriendo posibilidades de importación y exportación en el futuro.

Impacto económico y personal

El camino no ha sido fácil. La compra del terreno, la obtención del financiamiento y la construcción desde cero fueron grandes desafíos. Sin embargo, cada paso confirmó que Dios provee cuando se trabaja con fe y esfuerzo.

La casa Airbnb todavía está en sus primeras etapas, pero confiamos en que será una fuente de ingresos estable para cubrir compromisos financieros y, con el tiempo, generar libertad financiera.

Por otro lado, la bodega ya nos permite comprar suministros en mayores volúmenes, reducir costos y garantizar la calidad y consistencia de nuestra producción. Este crecimiento financiero también representa una oportunidad para bendecir a otros, ya que planeamos destinar los ingresos adicionales a apoyar a más familias con empleo digno y nuevas oportunidades.

Lecciones y visión para el futuro

Ambos proyectos nos han enseñado perseverancia, paciencia y gratitud. Hemos aprendido a poner cada paso en manos de Dios, a reconocer que muchas veces las respuestas a nuestras oraciones están justo frente a nosotros y que la unidad familiar es clave para identificarlas.

En cinco o diez años, soñamos con expandir el concepto de la Casa Kinwarik a otras partes del país, ofreciendo siempre una experiencia genuina de relajación y hospitalidad auténtica. En cuanto a la bodega, la vemos como una plataforma de lanzamiento hacia nuevos mercados.

Más allá del aspecto económico, nuestra visión es dejar un legado: espacios donde podamos impactar vidas honrando a Dios y sirviendo a los demás. Esperamos que nuestra historia inspire a otros a soñar, creer y actuar.



Casa Kinwarik



EL TRABAJO MANUAL VERSUS LA AUTOMATIZACIÓN

Etapas de la subsistencia sostenible en la historia humana

Roman Miller, oficial de comunicaciones

A fines de la década de 1960, mis padres emigraron a Paraguay, en Sudamérica, donde experimentamos lo que realmente significa ser pioneros. Adquirimos sesenta hectáreas de selva virgen. De niño, viví diversas etapas de subsistencia.

A lo largo de la historia de la humanidad, las culturas de **subsistencia** se han centrado en el cultivo de plantas y la domesticación de animales, proporcionando la base esencial para la vida. El término subsistencia se refiere a los medios necesarios para la sobrevivencia —como alimento, vivienda y vestimenta— y también describe un estilo de vida en el que las personas producen justo lo necesario para cubrir sus necesidades básicas.

Los seres humanos, creados a imagen de Dios, han sido bendecidos con capacidades mentales y dones naturales que les han permitido progresar pese a las condiciones de su entorno. A diferencia del resto de la creación, los seres humanos tienen la capacidad de trascender la mera supervivencia. Por medio del trabajo, la industria y el ejercicio de los talentos que Dios les dio, han desarrollado nuevas formas de sustento. Como lo aclara la Escritura, esto también ha conllevado la tentación de proveer para "los deseos de la carne, los deseos de los ojos y la vanagloria de la vida", en su constante afán por mejorar y lograr una mayor eficiencia.

Con el progreso de las sociedades, normalmente se transita por distintas etapas:

1. **Sociedades cazadoras-recolectoras:** Dependen de plantas y animales silvestres; generalmente son nómadas.
2. **Sociedades pastoriles:** Se basan en el ganado domesticado. Aunque algunos son nómadas, a menudo producen excedentes y permiten una mayor densidad de población y divisiones de trabajo más complejas.
3. **Sociedades hortícolas:** Siembran sus cultivos con herramientas manuales.
4. **Sociedades agrarias:** Combinan la fuerza animal con la maquinaria para la producción agrícola.
5. **Sociedades industriales:** Se centran en procesos de manufactura mecanizados.
6. **Sociedades postindustriales:** Se centran en el servicio más que en la producción.

Cada etapa del desarrollo humano ha traído consigo cambios significativos en la vida social: **una mayor especialización, un uso intensivo de la tecnología** y **un aumento de la desigualdad.** En las primeras etapas, en las que la mayoría de las personas participa de manera equitativa en las tareas necesarias, existe una mayor tendencia a la igualdad compartida. A medida que las sociedades se desarrollan, adoptan tecnologías más avanzadas, lo que suele generar una mayor disparidad en áreas como la propiedad y el ingreso.

Es importante considerar estos temas al reflexionar sobre los negocios del reino en la actualidad. No podemos ignorar que vivimos en una sociedad acelerada, donde muchas funciones básicas se han automatizado. Es evidente que ciertos niveles de automatización generan ventajas claras para la producción y los procesos que sustentan la vida humana: como un mayor volumen, calidad, eficiencia y rentabilidad, así como mejores salarios.

¿Has considerado el delicado equilibrio entre la automatización y el trabajo manual en tu plan estratégico? Debemos evaluar cuidadosamente ambos elementos. A menudo se cree que están en conflicto, pero no tiene por qué ser así. Los negocios del reino nos permiten enfocarnos en valores esenciales como la igualdad, la hermandad y la ética. A la vez, es posible utilizar tanto el trabajo manual como la automatización para crear una combinación eficaz y competitiva en los mercados actuales.

ENSEÑANZAS DEL REINO

Leland Ulrich, presidente ejecutivo

LA DISFUNCIÓN OCULTA

Que socava el respeto, detiene el progreso y destruye la cultura

Toda organización habla de responsabilidad. Aparece en las declaraciones de objetivos, evaluaciones de desempeño y reuniones generales. Sin embargo, hay una disfunción que socava en silencio todo esto, y es más difícil de detectar de lo que muchos líderes creen.

La respuesta: alta responsabilidad / baja consecuencia

Al parecer, la función es rigurosa: se hacen compromisos, se establecen fechas límite y las paredes se llenan de gráficas, pero cuando no hay consecuencias, el sistema colapsa. Los compromisos pierden fuerza. El respeto se socava. El progreso se detiene. La cultura se debilita.

La verdadera responsabilidad solo prospera cuando tres elementos trabajan juntos:

Compromiso. Promesas específicas: qué se hará, quién lo hará, para cuándo y con qué nivel de calidad.

Visibilidad. Compromisos públicos compartidos abiertamente para que el progreso sea evidente y se celebren los logros.

Consecuencia. No nos referimos a un castigo, sino a un seguimiento constante: apoyo, mentoría o corrección que indiquen que los compromisos importan.

Cuando falta uno de estos elementos, la responsabilidad se convierte en teatro. Sin embargo, cuando los tres coinciden, la responsabilidad se convierte en un poderoso motor de confianza, claridad y rendimiento.

3 RECORDATORIOS PARA NUEVOS EMPRENDEDORES

Willard Mast, director de operaciones internacionales

| *No te compares*

Evita comparar tus comienzos con las etapas avanzadas de otros. Los logros de la noche a la mañana son un mito.

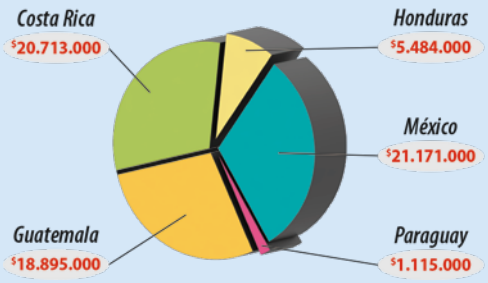
| *No te aísles*

El emprendimiento puede ser solitario. No lo intentes por tu cuenta. Busca una comunidad y un mentor.

| *Establece metas*

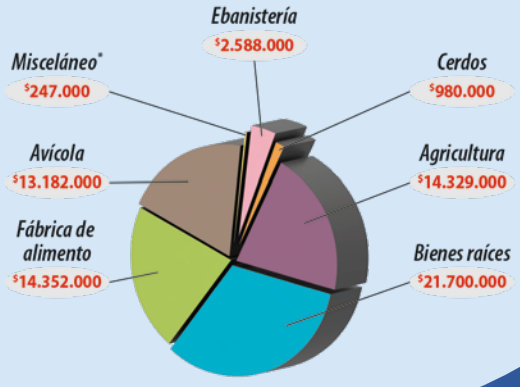
Desarma tus objetivos. Planea dar pequeños pasos. Completa cada meta. Repite.

CARTERA DE PRÉSTAMO POR PAÍS:



Cartera de préstamo ASAL:
30 de septiembre del 2025

CARTERA DE PRÉSTAMO POR INDUSTRIA



ASAL | Anabaptist Savings & Loans International

JUNTOS CONSTRUIMOS NEGOCIOS DEL REINO

900 McDuff Ave Suite 7 Grandview TX 76050

DISCIPULADO | PRÉSTAMOS



ASAL CIRCULAR OTOÑO 2025



VISIÓN

Comunidades autosostenibles del reino

ASAL | Anabaptist Savings & Loans International

JUNTOS CONSTRUIMOS NEGOCIOS DEL REINO

MISIÓN

Construir comunidades autosostenibles del reino, ***¡un negocio a la vez!***

TRES PUNTOS FUNDAMENTALES



Impacto del reino

Impacto social

Impacto económico



Discipulado en

Impacto del reino | Impacto social | Impacto económico

Anabaptist Savings & Loans USA
900 McDuff Ave Suite 7
Grandview TX 76050

Información general: 817.835.6001
Préstamos: 817.835.6003

www.asalusa.com